

Home Office as a Service – Få kontoret hemma som en tjänst

- + Nöjda medarbetare
- + Hållbart
- + Förutsägbara månadskostnader



Innehåll

01. Nu kan du få hela hemmakontoret som en tjänst	3
02. Det nya huvudkontoret	5
03. Få nöjdare och mer effektiva medarbetare i ditt team	7
04. Låt dina anställda välja vad de behöver – samtidigt som du har kontroll	9
05. Prioritera dina anställdas hälsa	11
06. Smidigt att vara miljömedveten	13
07. Hur man gör det lika säkert att arbeta från hemmakontoret, som från kontoret	15
08. Vad kan anställda kräva?	17
09. Håll koll på kostnaderna	19
10. Flexibla lösningar som passar alla	20

01. Nu kan du få hela hemmakontoret som en tjänst

Hemmakontoret har blivit lika viktigt som på arbetsplatsen. Därför har vi utvecklat **Home Office as a Service**, där du kan ge dina anställda möjligheten att välja vad de behöver för hemmakontoret.

Istället för att verksamheten investerar i datorer, skärmar, mobiltelefoner, kontorsmöbler och annan utrustning som man äger själv, kan det vara mer lönsamt att betala ett fast pris per månad per enhet – som du bara betalar så länge du har enheten.

Med **Home Office as a Service** prenumererar du helt enkelt på det ert företag och er personal behöver för hemmakontoret, och vi ser till att utrustningen hanteras på ett miljövänligt och hållbart sätt när det är dags för utbyte.

Genom de olika paketen erbjuder vi stor valfrihet, och du kan välja allt från enkla till kraftfulla bärbara datorer från flera olika tillverkare, eventuellt en allt-i-ett-dator, samt olika typer av skärmar, headsets och annan utrustning du behöver på hemmakontoret.

Vi erbjuder hela hemmakontoret som en tjänst, vilket innebär att vi även kan leverera det som medarbetarna behöver inom ergonomiska möbler och annan utrustning. Eftersom allt levereras som en tjänst behöver du inte oroa dig för logistiken – vi tar hand om den.

Det innebär nöjdare medarbetare, medan företaget har stenkoll på kostnaderna.

I den här guiden kommer vi att undersöka hur ditt företag kan skapa hemmakontorslösningar som verkligen fungerar och som uppfyller alla krav på ergonomi och kraven i arbetsmiljölagen – lösningar som uppmuntrar till samarbete utan att äventyra IT-säkerheten.

– Peter Kraftelid, försäljningschef Foxway



Peter Kraftelid,
försäljningschef Foxway

Paketexempel

Du och dina medarbetare kan välja mellan olika paket som vi skräddarsyr för ditt företag. Här är tre exempel på hur du kan välja att erbjuda Home Office as a Service till dina anställda:

1. Home Office Approved

Alla anställda väljer fritt från en meny av utrustning som verksamheten har godkänt för användning i hemmakontoret.

2. Olika standardpaket anpassade till behoven

Olika standardpaket anpassade till behoven hos medarbetare med olika funktioner i verksamheten.

3. Allt-i-ett-lösning perfekt för distansmöten

Till exempel en allt-i-ett-dator eller fristående videoenhet som gör det enkelt för anställda att hålla kontakten med arbetet och delta i videomöten.

02. Det nya huvudkontoret

Pandemin kommer att innebära varaktiga förändringar i arbetsvanorna hos väldigt många av oss. Det ställer därför nya krav på arbetsgivaren.

Covid 19 pandemin har gett många av oss en helt ny syn på att arbeta hemifrån, och många företag kommer till stor del att fortsätta med hemmakontor för sina anställda även efter att krisen är över. Men om du vill ha glada, friska och produktiva anställda som arbetar effektivt hemifrån, kräver det att företaget göra lite mer än bara hänvisa sina anställda till en dålig pall vid köksbordet.

Många företag håller på att förändra hur anställda ska samarbeta. I maj 2020 avgick Telenors vd Sigve Brekke och meddelade att bolaget kommer att ge sina 20 000 anställda världen över möjligheten att permanent ha hemmakontor även efter att corona krisen är över.

Andra företag har gått så långt som att helt slopa huvudkontoret, och låta alla anställda arbeta hemifrån. Detta inkluderar det amerikanska företaget Gitlab, som har 1 300 anställda – främst utvecklare – i 68 länder. Företaget hade sitt huvudkontor i San Francisco när det startade 2011, men eftersom alla utvecklare föredrog lugnet på hemmakontoret, valde företaget att stänga kontoret och låta alla anställda bo och arbeta var de själva önskar.

När covid 19 pandemin är över, kommer många att återvända till gamla rutiner och återigen sätta sig i bilen, på bussen eller på tåget för att åka in till kontoret. Men för många människor kommer hemmakontoret även i fortsättningen att vara den primära arbetsplatsen.

– Jag tror att huvudkontoret för många kommer att fungera främst som en mötesplats, och att

väldigt mycket av det som händer i verksamheten – det kommer att ske på hemmakontoren, säger försäljningschef Peter Kraftelid på Foxway.

Det är en av anledningarna till att Foxway nu har tagit fram **Home Office as a Service** – där företag kan hyra allt de behöver för sina hemmakontor som en tjänst.

Hemmakontor gav tidernas ökning i elektronikförsäljningen

Akkumulerat under årets första nio månader har värdet av den totala försäljningen ökat med 13 procent jämfört med motsvarande period 2019. [Det visar siffror från branschorganisationen Elektronikbranschen.](#)

Feedback från kedjorna visar att det som ökar mest är typisk hemmakontorsutrustning som externa skärmar, webbkameror, möss och tangentbord.

– Det är tydligt att ändrade arbetsförhållanden, med fler som jobbar hemifrån, lett till en rusning efter datorer och annan IT-utrustning, säger Klas Elm, Elektronik Branschen. Jag tror denna kris kommer att leda till att vi även fortsättningsvis kommer att se ökat hemarbete och fler möten på distans, säger Klas Elm. Det är nog många som tyckte att det var okej att jobba från köksbordet ett tag, men när rekommendationerna för hemmakontoret fortsätter går fler till inköp av utrustning för att kunna arbeta mer bekvämt hemifrån.



Home Office as a Service tillåter anställda att välja mellan olika utrustningspaket för hemmakontoret

03. Få nöjdare och mer effektiva medarbetare i ditt team

Ett flexibelt arbetsliv och möjlighet att balansera fritid och arbete är viktigt för många när man byter arbetsgivare. De företag som gör det möjligt för anställda att arbeta hemifrån när de behöver det, kommer också att vara mer attraktiva för framtida arbetstagare.

Att ha de mest kompetenta personerna i "sitt lag" kan ha mycket att göra med lönsamheten i ett företag. De mest kompetenta personerna är dock samma personer som också nästan alltid kan välja och vraka bland jobberbjudanden. Då kommer många att välja en arbetsgivare som ger sina anställda stor flexibilitet i hur de kan utföra sitt jobb.

Att göra det möjligt för hemmakontoret att fungera lika bra som huvudkontoret för ditt företag kan vara avgörande för att de bästa kandidaterna ska vilja söka jobb hos just ditt företag – och inte hos konkurrenten.

– Ofta krävs det inte så mycket för att jobbet ska kunna göras lika effektivt hemifrån som från kontoret, säger Peter Kraftlid, försäljningschef på Foxway.

Valfrihet, inte tvång

Kraftlid är stolt över Foxways nya **Home Office as a Service** som gör det möjligt för företag att prenumerera på allt man behöver till hemmakontoret.

– Man ska ge de rätta förutsättningarna för att alla som har ett jobb som kan göras hemifrån får

möjlighet att göra det på ett bra sätt. Se till att alla anställda har tillgång till den utrustning och de IT-system de behöver, och se även till att alla vet vad de har möjlighet att få till hemmakontoret, säger Kraftelid.

Få nöjdare och mer effektiva medarbetare i ditt team **Home Office as a Service** Foxway 8 När SBAB nyligen frågade svenska folket om hur deras vardag förändrats under corona pandemin framgick det tydligt att hemmajobbandet blivit vanligare. I undersökningen svarar nästan hälften (46 procent) av de som har ett jobb att de arbetat hemma som en konsekvens av pandemin – en ny verklighet som många även uppskattar: sex av tio har trivts med att jobba hemma, och lika många (62 procent) vill kunna fortsätta göra det även i framtiden. Vidare visar undersökningen att nästan hälften (46 procent) anser att deras privatliv har förbättrats av att arbeta hemma.

Ingen ska tvingas att arbeta hemifrån, men genom att ge de anställda valfrihet, säger du också att du litar på dem – och du kommer att ha mer lojala anställda som trivs bättre på jobbet. Istället för att i detalj kontrollera vad de anställda gör hela tiden, är det bättre att mäta dem på slutresultatet. Om slutresultatet är bra och de anställda producerar det som förväntas, då är hemmakontoret en framgång.



04. Låt dina anställda välja vad de behöver – samtidigt som du har kontroll

Alla hemmakontor är olika, och de anställda har också olika behov när det gäller utrustning på hemmakontoret. Med **Home Office as a Service** kan de anställda beställa vad de behöver och boka gratis videokonsultationer med experter – samtidigt som verksamheten har kontroll över kostnaderna.

Ökad användning av hemmakontor har gett många mycket bättre flexibilitet i vardagen. Men för företag kan hemmakontoret också innebära att man förlorar översikten, och utrustning kan snabbt komma på avvägar.

I en undersökning utförd av HP, frågade man vad de anställda skulle köpa för att förbättra sitt hemmakontor om de hade \$5.000 (ca 45 000SEK) till sitt förfogande. Svaren var följande:

1. En mycket snabbare PC
2. Mycket snabbare bredband
3. En ergonomisk arbetsplats
4. Förbättrad produktivitet genom skärmar och tillbehör

Detta tyder på att väldigt många inte är nöjda med den utrustning de har på hemmakontoret.

För den anställde kan det vara svårt att veta vad man verkligen har rätt till, och inte minst vad företaget erbjuder. Med **Home Office as a Service** från Foxway, kommer varje anställd att kunna välja den utrustning de behöver från en "dashboard" som är anpassad till behoven hos den enskilde.

– Dashboarden visar en översikt över vad du har och vad du kan få. Home Office as a Service är ett helt nytt sätt att hantera din datorutrustning och dina kontorsmöbler – där du helt enkelt prenumererar på det som du och dina medarbetare behöver, förklarar försäljningschef Peter Kraftelid på Foxway.

Om någon är osäker på vad de ska välja för sin egen användning, kan de boka en gratis video-konsultation med en expert och få goda råd om vilka lösningar man bör välja – inom de kostnadsbegränsningar man har.

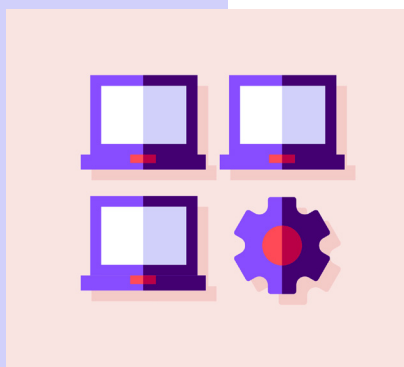
Vad hände med datorn egentligen?

Home Office as a Service löser också ett annat problem: Ungefär 25 procent av alla datorer återvinns aldrig, utan försvinner i lådor eller skåp. I värsta fall kommer dom på villovägar – ofta fulla av värdefull information. Det är inte bara ett problem när det gäller miljön, utan också för säkerheten. Du vill inte att känslig information om ditt företag ska hamna i fel händer.

Även om alla avdelningar i verksamheten har sina egna system, så behöver man ofta en översikt över all hårdvara. Den enskilda enheten, fakturan och medarbetaren som använder maskinvaran paras inte ihop i ett system som hanterar företagets alla tillgångar och inköp på ett homogent sätt.

Med **Home Office as a Service** hanteras konfiguration, distribution och hantering av hårdvaran av Foxway, och när utrustningen är mogen för utbyte ser vi till att utrustningen hanteras på ett säkert och hållbart sätt.

– Vi tar hand om all logistik, så inte IT- eller HR-avdelningen behöver ha hand om detta. Det är bättre att verksamheten kan fokusera på sin kärnverksamhet, så ser vi till att hemmakontoren fungerar, säger Kraftelid.



05. Prioritera dina anställdas hälsa

Medan de flesta företag har mycket fokus på ergonomi på arbetsplatserna på kontoret, så ser det oftast sämre ut på hemmakontoret. Det är viktigt att du som arbetsgivare prioriterar dina anställdas hälsa eftersom det har avgörande betydelse för företagets effektivitet och lönsamhet.

För endast några år sedan arbetade de flesta hemifrån bara då och då. Då kanske det inte var så farligt om du fick nöja dig med en något hård stol vid köksbordet eller några timmar i en fåtölj med datorn i knät.

Nu när många människor arbetar lika mycket hemifrån som de gör från kontoret - är det inte konstigt att många människor så småningom börjar få problem med ont i nacke och axlar, eller i värsta fall utveckla belastningsskador som kan leda till långvarig sjukfrånvaro.

Det finns många beräkningar på hur mycket sjukfrånvaro kostar norska företag, och siffror från SCB pekar på att kostnaderna kan vara så mycket som 35 000 SEK i genomsnitt när en anställd är borta i 14 dagar.

Många företag tror nog att det kan bli dyrt att utrusta alla anställda med ergonomiska möbler både hemma och på jobbet. Med **Home Office as a Service** kan verksamheten hyra de kontorsmöbler de behöver för de anställdas hemmakontor. När möblerna inte behövs längre, kan de köpas tillbaka och återanvändas någon annanstans, eller säljas vidare.

Foxway har ett avtal med Martela och levererar företagets produkter som en del av sitt **Home Office as a Service**-erbjudande.



Bra ergonomi ger friskare och gladare medarbetare

Jeanette Lindeblad är ergonomiexpert på Martela, och menar att när verksamheten kräver att anställda arbetar hemifrån så har de också ett ansvar att se till att de anställda har ett hemmakontor som uppfyller kraven på ergonomi.

– Ofta begränsar sig ergonomin hemma till ett köksbord och en stol. Det duger inte, säger Lindeblad. Stolen i synnerhet är viktig, anser hon.

Ergonomiexpertens åtta råd till hemmakontoret:

1. Bordets höjd bör vara så att du kan vara avslappnad i axlarna.
2. Sitt gärna med magen mot kanten av bordet så att du kan vila armarna på bordet.
3. Stolen ska ha bra stöd i nedre delen av ryggen.
4. Om du har ett bord som kan höjas och sänkas, växla mellan att arbeta stående och sittande.
5. Den övre kanten av bildskärmen ska vara i nivå med dina ögon.
6. Musen ska placeras nära tangentbordet så att du har överarmen nära kroppen.
7. Se till att ha bra ljus.
8. Ta pauser ofta och byt sittställning.



Förutom datorer och annan utrustning får du också ergonomiska kontorsmöbler som en del av **Home Office as a Service**

06. Smidigt att vara miljömedveten

De nordiska länderna förbrukar 3,6 gånger mer av jordens resurser varje år än jorden kan regenerera. Det innebär att vi redan i april skulle ha "uttömt" de resurser vi hade till vårt förfogande under ett år, om alla i världen skulle ha en lika hög konsumtion som vi.

Det säger sig självt att detta inte kan fortsätta.

Hemmakontoret är naturligtvis inte hela lösningen på världens klimatkris, men mer hemarbete i kombination med smart utnyttjande av resurser kan vara ett viktigt bidrag.

Allt detta tyder på att en ökad användning av hemmakontoret kan leda till en stor miljöfördel genom att man får färre bilköer på vägarna och mindre press på kollektivtrafiken. En hemmakontorsundersökning utförd av PC-tillverkaren HP visar att 52 procent av Fortune 500 företag förväntar sig att de aldrig mer kommer att göra lika många affärsresor som de gjorde innan pandemin. Användningen av virtuella möten genom olika videokonferenslösningar har ökat med otroliga 2 900 procent!

Ta kontroll över var datorer, mobiltelefoner och annan utrustning finns

Färre resor är en sak. Lika viktigt är att all IT-utrustning, kontorsmöbler och annat som anställda nu kan behöva dubbelt av hanteras på ett så hållbart sätt som möjligt. Om du ska se till att utrustningen återanvänds måste du också veta var utrustningen finns.

– Det är ett enormt problem att mycket utrustning försvinner i lådor och skåp på olika platser, och

många verksamheter har ingen överblick över var utrustningen finns. Det är utrustning som kunde ha använts på annat håll, eller återvunnits, säger försäljningschef Peter Kraftelid på Foxway.

Med Home Office as a Service från Foxway hanteras alla enheter separat, vilket gör det enklare att planera hur de kan återanvändas senare. En PC eller bildskärm som inte längre är tillräckligt bra för ett specifikt syfte kan få nytt liv någon annanstans i organisationen – eller kanske nyttjas någon annanstans.

Förlänger produkternas livslängd

Foxway har ett eget program för att säkerställa att värdefullt material från använd utrustning hanteras på ett hållbart sätt och återanvänds i nya produkter.

- Vi tar tillbaka enheterna igen när du inte längre behöver dem, och ser till att förlänga produkternas livslängd genom att återanvända dem eller återvinna dem på ett miljövänligt sätt. Företaget får ett intyg som visar att produkten har återställts på ett säkert sätt enligt de strängaste kraven, så att man kan vara säker på att inte någon data kommer i händerna på obehöriga, säger Kraftelid.



07. Hur man gör det lika säkert att arbeta från hemmakontoret, som från kontoret

När en stor del av arbetsstyrkan arbetar hemifrån kan det påverka säkerheten. Här är några åtgärder som du kan vidta för att förhindra att företagets data kommer i händerna på obehöriga.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) informerar om att utbredd användning av hemmakontoret kan innebära stora säkerhetsutmaningar. Inte nödvändigtvis för att hemmakontoret självt är osäkert, utan för att detta för många företag är en okänd arbetsform och att varken verksamheten eller de anställda har rätt utrustning eller kompetens för att arbeta säkert.

MSB anser att det finns anledning att tro att främmande aktörer kommer att utnyttja denna möjlighet som uppstår när ett stort antal företag och deras användare exponerar system, data och tillgång genom användning av dåliga säkerhetslösningar. Det är därför viktigt att ledningen bedömer både om de anställda har tillräcklig kunskap om hotbilden, och även om verksamheten behöver en översyn och uppdatering av sin IKT-säkerhetspolicy.

Undvik att använda privata datorer

Enligt en undersökning från HP har användningen av privata datorer ökat med 25 procent för arbetsändamål. Ur ett säkerhetsperspektiv kan detta vara ett problem, eftersom privata datorer ofta har fler användare. Detta gör att andra som använder din dator för att hitta spår efter vad du har gjort på din dator, och kanske till och med få tillgång till dokument och andra saker du har arbetat med på den.

En privat PC kanske inte heller är uppdaterad och konfigurerad enligt företagets säkerhets principer. De kan ofta sakna viktiga säkerhetsuppdateringar, och i värsta fall vara smittad med skadlig kod. Därför är det bäst att se till att anställda använder sina företagsdatorer på hemmakontoret, och att företaget har kontroll över säkerhetsuppdateringar på dessa.

- Med Home Office as a Service är det lätt att se till att alla anställda har den utrustning de behöver för att göra sitt jobb hemifrån på ett tryggt och säkert sätt, säger försäljningschef Peter Kraftelid på Foxway.

Med **Home Office as a Service** från Foxway får verksamheten full kontroll över var alla enheter är hela tiden, så att dessa inte kommer bort. När utrustningen hämtas raderas alla data på ett säkert sätt.

Därför riskerar du inte att data hamnar i fel händer – och du är säker på att ditt företag följer GDPR-kraven.

8 tips för ett säkrare hemmakontor

1. Alla bör använda sin arbetsgivares dator, och använd den inte för privat bruk.
2. Låt inte andra i ditt hem använda din jobbdator.
3. Använd skärmlås på datorn.
4. Undvik att arbeta från öppna trådlösa nätverk.
5. Säkra ditt trådlösa nätverk hemma med ett starkt lösenord.
6. Använd tvåfaktorsautentisering och bra lösenord.
7. Undvik att lagra data på privata datorer eller i privata molntjänster.
8. Låt inte obehöriga få insyn i känslig information.

08. Vad kan anställda kräva?

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön oavsett om arbetstagaren själv vill jobba hemifrån/ på distans eller om det sker på arbetsgivarens initiativ. Ju större krav arbetsgivaren ställer på att arbetstagaren ska arbeta på distans, desto större ansvar har arbetsgivaren att tillgodose en god arbetsmiljö samt att också tillhandahålla arbetsutrustning som till exempel dator, skrivbord, stol och belysning.

För många företag har erfarenheten av hemmakontor varit så positiv att många människor överväger mer permanenta lösningar med hemmakontor efter att pandemin är över. Medan de flesta experter rekommenderar att arbeta hemifrån ska vara frivilligt, och inte något man är skyldig att göra, är det sannolikt att det kommer många frågor från personalen om vad de har rätt att få på hemmakontoret.

Arbetsgivaren måste säkerställa ordentliga arbetsvillkor i hemmet

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön, även vid arbete hemifrån. Det säger arbetsmiljölagen. I samma lag står även att arbetsgivaren ska göra allt som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall.

För att få till en hälsosam arbetssituation i hemmet krävs därför ett gott samarbete och en regelbunden dialog mellan chef och medarbetare.

I en situation där man som arbetsgivare har många medarbetare som arbetar hemifrån gäller det att ha koll på sina arbetsmiljörutiner.

Inte minst det systematiska arbetsmiljöarbetet, där bland annat undersökningar, riskbedömningar, åtgärder och handlingsplaner är centrala begrepp.

Hemmakontoret bör inte vara sämre

Vi på Foxway anser att de anställda ska ha tillgång till ett lika bra kontor hemma som på jobbet huvudkontor – särskilt nu när hemmakontoret faktiskt för många har blivit det nya huvudkontoret. Därför har vi skapat en **Home Office as a Service**-lösning.

Home Office as a Service från Foxway gör det möjligt för verksamheten att förse anställda med det hemmakontoret de förtjänar, med full kontroll över kostnaderna genom att verksamheten betalar en månadshyra endast för den utrustning som används.

–Medarbetarna kan gå in och beställa det de behöver vid alla tillfällen, från en meny bestående av den utrustning verksamheten har beslutat att de ska ha tillgång till. Enkelt och bekvämt”, säger försäljningschef Peter Kraftelid på Foxway.

En av de många fördelarna med denna lösning är att verksamheten inte längre behöver vidta åtgärder med all utrustning som de inte längre behöver, eller inte har den tekniska kapacitet som är nödvändig. Foxway tar hand om all logistik och ser till att utrustning återanvänds eller återvinns på ett hållbart sätt.



09. Håll koll på kostnaderna

Bra hemmakontorslösningar behöver inte kosta en förmögenhet. Vårt **Home Office as a Service**-lösning hjälper dig att hålla koll på dina kostnader.

Upp till 5–10 procent av maskinparken i en vanlig verksamhet är alltid på villovägar, men med **Home Office as a Service** reduceras kostnaderna för alla enheter som inte längre används aktivt. Vi ser också till att hämta tillbaka utrustningen igen när den inte längre behövs. Vi gör detta genom att övervaka all maskinvara genom företagets IT-system, så att man inte betalar för hårdvara som ingen använder.

Home Office as a Service är märkesoberoende, vilket innebär att man kan välja bland datorer, tillbehör och mobiltelefoner från de olika märken som företaget – eller den anställde – föredrar. Enheterna levereras färdigt konfigurerade och anpassade så att de anställda kan vara produktiva från dag ett när de får hem sin utrustning.

I händelsen av fel med delar av den utrustning en anställd har på hemmakontoret, kommer vi att ge snabb service hemma – eller att defekt utrustning byts ut senast nästa dag.

Genom **Home Office as a Service** minskar den totala ägandekostnaden (TCO) för både IT-utrustning och kontorsmöbler.

– Vi kommer också att hjälpa till med finansieringen om det behövs, säger Peter Kraftelid, försäljningschef på Foxway.

10. Flexibla lösningar som passar alla

Med **Home Office as a Service** hjälper vi dig att sätta upp fantastiska hemmakontorspaket som passar för anställda i olika delar av din verksamhet. Här är tre exempel på vad du kan ge dina anställda tillgång till via deras "Home Office as a Service-dashboards".

Home Office Approved

Låt alla anställda välja fritt från en meny med utrustning som verksamheten har godkänt för användning i hemmakontoret. Alla har tillgång till samma saker.

Färdiga paket anpassade för olika uppgifter

Anställda med olika funktioner kan ha olika utrustningsbehov. Sätt ihop de paket som passar bäst för de jobb som de anställda kommer att göra med standardiserad dator, mobiltelefon och annan utrustning.

Allt-i-ett-lösning perfekt för distansmöten

Till exempel en allt-i-ett-dator eller fristående videoenhet som gör det enkelt för anställda att hålla kontakten med arbetet och delta i videomöten.

Vi lyssnar på dig

Självklart skräddarsyr vi paketen efter dina behov, och du kan även definiera vem i verksamheten som ska ha tillgång att beställa vad genom vår lösning som är integrerad med ServiceNow.

Du är alltid välkommen att kontakta oss på Foxway om du vill veta mer. peter.kraftelid@foxway.com / tel: 010 205 05 50

Be om offert



We make digital life easy
www.foxway.com
info@foxway.com